



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong ฮักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๒๐๙

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ผ่าน MOPH ITA ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โรงพยาบาลสันกำแพงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

ชมรม Strong ฮักสันกำแพง ร่วมกับงานธุรการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ได้ขอเผยแพร่ ข้อสั่งการ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ปี ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๕/ว ๒๓๓๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และหนังสือ ชมที่ ๐๐๓๓.๐๐๕/๑๐๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ โดยครอบคลุมมาตรการป้องกันการรับสินบน สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกัน การรับ สินบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

/ ๓.มาตรการ...

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการ ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑/๒๐๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วนั้น

ในการนี้ ชมรม Strong อักสันกำแพง ร่วมกับงานธุรการ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ขอส่งรายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามอนุมัติต่อไป



(นายชาญวุฒิ เอื้อหยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อักสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

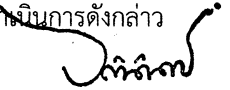
ตามที่ชมรม Strong อักสันกำแพง

รายงานสรุปผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ

ประจำปี ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว


(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง